

Alanata

Člen skupiny SYNTECA

VÝROČNÁ  
SPRÁVA  
2025



### Mgr. Martin Murgáč

Generálny riaditeľ Alanata a. s.

Rok 2025 bol pre Alanata rokom, v ktorom sa stretli úspešné projekty, rastúca dôvera zákazníkov a súčasne aj nevyhnutné rozhodnutia smerujúce k dlhodobej stabilite firmy. Dosiahli sme významné výsledky: **75,7 mil. € výnosov, 3,6 mil. € zisku po zdanení, 183 aktívnych klientov**, viac ako **1 200 zákaziek** a pevné partnerstvá a certifikácie, ktoré nás odlišujú od konkurencie.

Súčasne sme však pristúpili k úprave kapacít a procesov — k rozhodnutiam, ktoré neboli jednoduché, ale potrebné. Celý IT sektor čelí realite, v ktorej mzdové náklady rastú rýchlejšie než trhové marže. Konsolidácia nám umožnila udržať zdravý model fungovania a zároveň investovať do ľudí, technológií a zákazníkov.

V roku 2025 sme položili pevné základy pre ďalší rozvoj – najmä v oblasti umelej inteligencie, procesnej efektivity a profesionalizácie dodávky. Vstupujeme do ďalšieho obdobia ako finančne stabilná, technologicky silná a do budúcnosti pripravená organizácia.

Rok 2025 bol pre Alanata rokom výkonu. Na trhu, ktorý sa menil rýchlejšie než kedykoľvek predtým, sme ukázali, že vieme fungovať efektívne, rásť v správnom mixe služieb a dodávať výsledky, na ktorých záleží.

Dosiahli sme 75,7 mil. € výnosov, prekročili plán, stabilizovali prevádzku a dodali viac ako 1 200 zákaziek. V prostredí rastúcich nákladov a tlaku na marže v celom IT sektore to nie je bežný výsledok — je to dôkaz, že náš tím vie pracovať tvrdo, profesionálne a zodpovedne.

Rok 2025 bol tiež rokom zdravých rozhodnutí — konsolidovali sme kapacity, zlepšili predvídateľnosť, odstránili neefektívne časti procesov a posilnili oblasti s najvyššou pridanou hodnotou. Zároveň sme spravili veľký krok vpred v adopcii AI a prešli na model AI-enabled organizácie.

Ľudia v Alanata zostávajú našou najväčšou konkurenčnou výhodou. V roku 2026 vstupujeme ako firma so silným základom a ambíciou rásť v oblastiach s najväčším dopadom.

# Obsah

Úvodné slovo generálneho riaditeľa	2
Profil spoločnosti	5
Identifikácia spoločnosti	5
Kto sme	6
Identita a hodnoty	6
Kde pôsobíme	6
Organizačná štruktúra	7
Portfólio kompetencií	8
<b>2. Vízia, misia a strategické smerovanie</b>	<b>9</b>
Naša vízia	9
Naša misia	9
Strategické smerovanie Alanata	10
2.1 Trvalo udržateľná a finančne zdravá firma	10
2.2 Technologicky relevantná a inovatívna organizácia	10
2.3 Dôveryhodný partner s hlbokým porozumením zákazníkov	11
Smerovanie do roku 2026	11
<b>3. Hospodárske výsledky 2025</b>	<b>12</b>
3.1 Výnosy a finančný prehľad	12
3.2 Štruktúra výnosov	12
3.3 Ziskovosť	12
3.4 Segmentový mix	13
3.5 Hlavné faktory výkonu	13
3.6 Vybrané finančné ukazovatele	13
<b>4. Vonkajšie prostredie a riziká</b>	<b>14</b>
Regulačné a technologické prostredie roku 2025	14
Zmeny v daňovej legislatíve	14
Implementácia nových európskych smerníc (NIS2, DORA, AI regulácia)	15
NIS2 – posilnenie kybernetickej bezpečnosti	15
Digitálne regulácie v oblasti finančných služieb a dát	15
Digitalizácia verejného sektora a dopad na IT trh (NCZI, RISEZ)	15
Turbulentnosť trhu práce	15

<b>5. Zákazníci a trh</b>	<b>16</b>
5.1 Zákaznícka báza 2025	16
5.2 Verejný sektor – strategický pilier rastu	16
5.3 Súkromný sektor	17
5.4 Partnerstvá – základ technologickej relevancie	18
5.5 Čo nás odlišuje v práci so zákazníkmi	20
5.6 Trhové prostredie 2025	20
<b>6. Kľúčové projekty 2025</b>	<b>21</b>
KIS2 – Komplexný informačný systém 2. generácie pre Národnú diaľničnú spoločnosť (NDS)	21
Digitalizácia kultúrneho dedičstva SR	22
Observability & monitoring – APM platformy Dynatrace	22
Alanata eOffice – digitalizácia dokumentových procesov	22
Kybernetická bezpečnosť pre energetiku a priemysel	22
Modernizácia informačných systémov pre NBS	22
Projekty v oblasti AI, dát a smart infraštruktúry	22
<b>7. Ľudia a organizácia</b>	<b>23</b>
Štruktúra zamestnancov – prehľad rokov 2023 – 2025	23
Komentár k vývoju	23
Kľúčové HR iniciatívy roku 2025	24
<b>8. Integrovaný manažérsky systém (IMS)</b>	<b>25</b>
ISO certifikácie platné v roku 2025	25
Význam IMS pre fungovanie spoločnosti	25
Zhrnutie	25
<b>9. ESG a spoločenská zodpovednosť</b>	<b>27</b>
9.1 Environment – Udržateľné fungovanie v praxi	27
9.2 Social – Ľudia a komunita na prvom mieste	27
9.3 Riadenie, procesy a integrita	28
9.4 ESG ako súčasť identity Alanata	28
<b>10 Doplnkové informácie</b>	<b>29</b>
Zoznam skratiek a pojmov	31

## Identifikácia spoločnosti

Obchodné meno	ALANATA a. s.
Sídlo	Krasovského 14, 851 01 Bratislava — mestská časť Petržalka
IČO	54 629 331
DIČ	2121747573
IČ DPH	SK2121747573
Právna forma	Akciová spoločnosť
Dátum vzniku	2. júna 2022
Zápis v OR	Obchodný register Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sa, vložka č. 7425/B
Základné imanie	25 000 €
Akcionár	SYNTECA a.s., Krasovského 14, 851 01 Bratislava

## Orgány spoločnosti

### PREDSTAVENSTVO



**Mgr. Martin Murgáč**  
Predseda predstavenstva  
od 2. 6. 2022



**Ing. Tomáš Barcaj**  
Člen predstavenstva  
od 2. 6. 2022



**Ing. Pavol Závacký, PhD.**  
Člen predstavenstva  
od 3. 7. 2025

### DOZORNÁ RADA

**Ing. Jozef Mokry**  
Člen dozornej rady  
od 2. 6. 2022

**Ing. Štefan Petergáč**  
Člen dozornej rady  
od 1. 1. 2025

**Ing. Peter Kotuliak**  
Člen dozornej rady  
od 2. 6. 2022

## KTO SME

Alanata je moderná technologická spoločnosť, ktorá vznikla spojením špičkových expertov slovenského IT trhu. Od svojho vzniku si budujeme pozíciu jedného z najvýznamnejších systémových integrátorov na Slovensku — partnera, ktorý dokáže stáť pri zákazníkoch dlhodobo, poznať ich prostredie do hĺbky a dodať riešenia, ktoré skutočne menia spôsob, akým fungujú ich kľúčové procesy.

S dlhoročnými skúsenosťami, 350+ odborníkmi a portfóliom, ktoré pokrýva infraštruktúru, bezpečnosť, vývoj softvéru, SAP, dátové platformy, cloud a AI, prinášame zákazníkovi riešenia, ktoré majú merateľný dopad na efektivitu, bezpečnosť aj celkový výkon ich IT prostredia.

## IDENTITA A HODNOTY

Alanata je firma postavená na princípoch:

- **Dodávame, čo slúbime.** Výkon, stabilita, predvídateľnosť.
- **Technologická sila.** Naša základná výhoda je skutočná expertíza.
- **Partnerstvo.** Budujeme vzťahy, nie jednorazové projekty.
- **Zodpovednosť.** K zákazníkovi, k projektu, k výsledku.
- **Inovácie.** AI, dátová analytika, automatizácia — nie buzzwordy, ale reálny výkon.

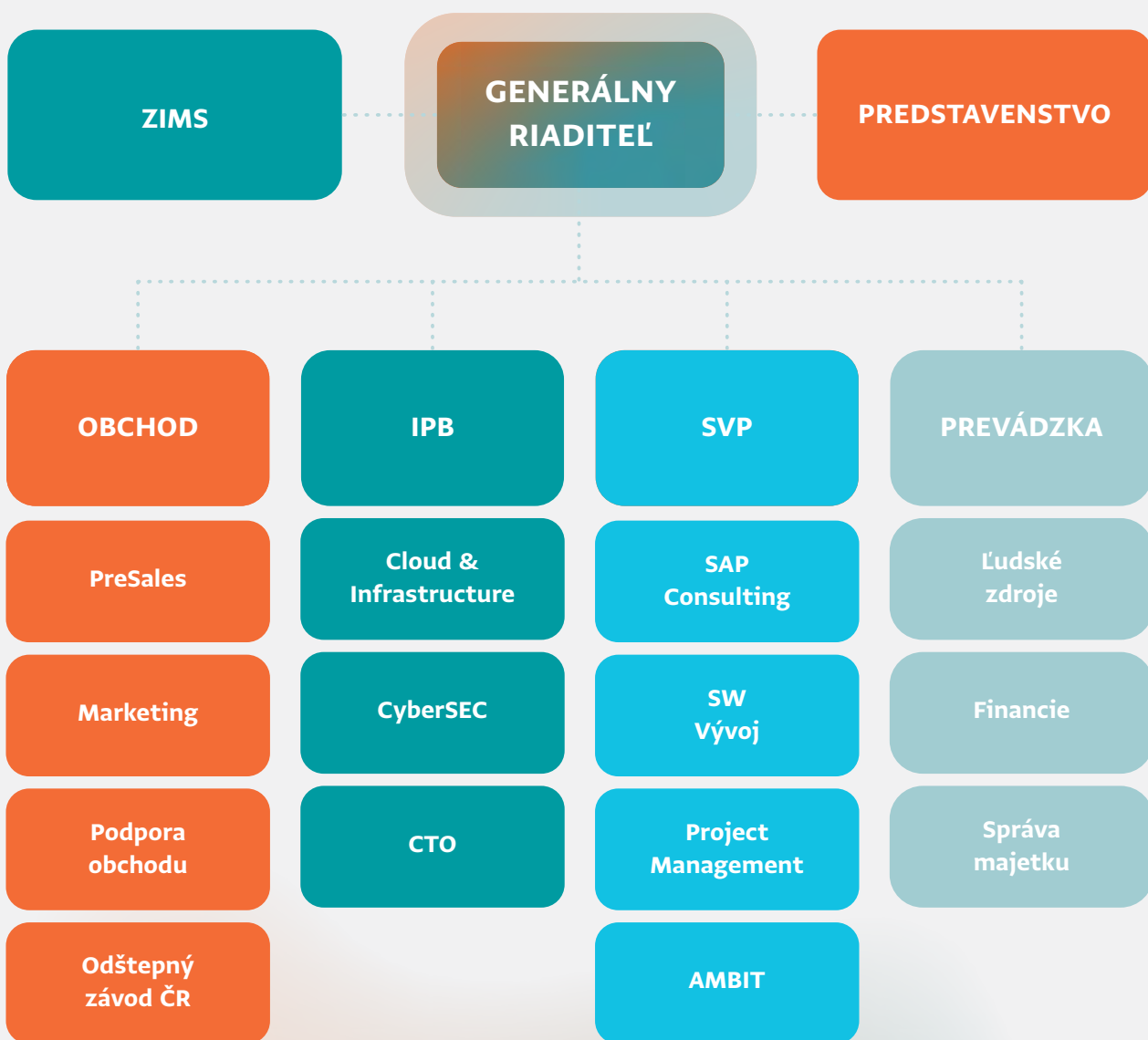
Sú to hodnoty, ktoré nás odlišujú a ktoré tvoria základ kultúry Alanata.

## KDE PÔSOBÍME

- Sídlo: Bratislava
- Súčasť skupiny SYNTECA – medzinárodného ekosystému technologických firiem pôsobiacich v SR, ČR a AT.
- Projekty realizujeme pre najväčšie organizácie verejného sektora aj komerčnej sféry — od infraštruktúry štátu, cez dopravu, zdravotníctvo, energetiku, až po bankovníctvo a priemysel.

# ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Alanata je rozdelená do kľúčových úsekov, ktoré spoločne pokrývajú celé spektrum IT služieb. Spolu tieto úseky vytvárajú integrovaný model, ktorý dokáže zastrešiť projekty od návrhu až po dlhodobú prevádzku.



IPB = Infra, Prevádzka, Bezpečnosť | SVP = Software, Vývoj, Portfolio | Platí od: 1. januára 2026

# PORTFÓLIO KOMPETENCIÍ

Alanata pokrýva celé spektrum moderného enterprise IT:

## Infraštruktúra & Cloud

Staviame a prevádzkujeme robustné datacentrá, hybridné a cloudové architektúry, siete, virtualizáciu a platformové prostredia.

## Kybernetická a informačná bezpečnosť

Od dizajnu bezpečnostnej architektúry cez SOC, SIEM, XDR, IAM až po audit a penetračné testovanie. Zabezpečujeme kritickú infraštruktúru štátu aj podnikového prostredia.

## Software Engineering

Vývoj riešení na mieru, portálov, integrácií, API a interných systémov. Silné tímy pre .NET, Java, frontend aj mobilné riešenia.

## Observability & Monitoring

Špičkové riešenia postavené na Dynatrace, Zabbix, Alerta.io, event processing a end-to-end dohľad nad aplikáciami a infraštruktúrou.

## SAP Solutions

Implementácie, migrácie, logistika, financie, integrácie a prevádzka SAP riešení. Najrýchlejšie rastúca divízia v roku 2025.

## Data & AI

Dátové platformy, analytika, automatizácia, AI agenti, optimalizácia procesov postavená na generatívnej a prediktívnej AI.

## eOffice (vlastný produkt)

Digitálna administratíva, registratúra, dokumentové procesy pre súkromný aj verejný sektor.

Toto všetko tvoria bloky, ktoré používame pri stavbe riešení u našich zákazníkov — flexibilne, projektovo, s dôrazom na výsledok.

## 2. VÍZIA, MISIA A STRATEGICKÉ SMEROVANIE

Rok 2025 bol pre Alanata rokom zásadných rozhodnutí, rastu profesionality a posilnenia strategickej identity. Spoločnosť vstupuje do ďalšieho obdobia s jasným cieľom — byť trvalo udržateľným, technologicky relevantným a dôveryhodným partnerom, ktorý prináša svojim zákazníkom merateľnú hodnotu a svojim ľuďom zmysluplný priestor pre rast.

### Naša vízia

Byť prvou voľbou pre organizácie, ktoré hľadajú spoľahlivého technologického partnera, schopného dodávať komplexné riešenia s reálnym dopadom na ich biznis, efektivitu a bezpečnosť.

Veríme, že úspech našich zákazníkov je aj naším úspechom. Preto staviame na silnom tíme odborníkov, technologickej kompetencii a dlhodobých vzťahoch založených na dôvere a kvalitnom výkone.

### Naša misia

Dodávať technológie, ktoré menia spôsob, akým firmy, verejné inštitúcie a infraštruktúra fungujú — efektívnejšie, bezpečnejšie a udržateľnejšie.

Robíme to kombináciou silných kompetencií v IT službách, systémovej integrácii, vývoji softvéru, dátových a cloudových riešeniach, kybernetickej bezpečnosti a nových oblastiach založených na umelej inteligencii.

# STRATEGICKÉ SMEROVANIE ALANATA

Vízia a misia sa premietajú do troch strategických pilierov, ktoré definujú smerovanie spoločnosti v nasledujúcich rokoch:

## 1. Trvalo udržateľná a finančne zdravá firma

**Strategickým cieľom Alanata je budovať firmu, ktorá stojí na stabilných základoch:**

- **Finančná stabilita a rentabilita** – cieľom je dosiahnuť udržateľnú maržu na úrovni minimálne +5 %, čo vytvára priestor pre investície do ľudí, technológií a kvality služieb.
- **Dlhodobé partnerstvá a diverzifikované portfólio** – nechceme závisieť na 2-3 klientoch; chceme stabilne vyvážené portfólio zákazníkov.
- **Efektívne procesy a profesionálna výkonnosť** – investujeme do optimalizácie interných procesov a riadenia produktivity.
- **Kvalitní ľudia, ktorí u nás rastú** – vytvárame prostredie, v ktorom experti chcú byť, napredovať a dlhodobo budovať svoju kariéru.

V roku 2025 bol súčasťou stratégie aj nevyhnutný krok – konsolidácia kapacít. Išlo o rozhodnutia smerujúce k zvýšeniu produktivity, lepšiemu využitiu ľudských zdrojov a dlhodobému finančnému zdraviu firmy.

## 2. Technologicky relevantná a inovatívna organizácia

**Technologická kompetencia je jadrom Alanata. Smerovanie firmy stojí na dvoch hlavných pilieroch:**

### a) Schopnosť dodať — vždy v kvalite, čase a rozpočte

Dodávka projektov je naša najväčšia prednosť. Prioritou je posilniť schopnosť realizovať projekty v plnej kvalite, efektívne a predvídateľne.

### b) Umelá inteligencia ako akcelerátor produktivity

Rok 2026 bude prelomový – naším cieľom je:

- aby všetci kolegovia, pre ktorých to dáva zmysel, vedeli aktívne používať AI nástroje,
- aby AI zrýchlila vývoj, integráciu aj analýzu,
- aby sa využívanie AI stalo prirodzenou súčasťou technologickej práce, nie „doplňkom“.

Už dnes Alanata využíva v softvérovom vývoji viac ako 100 AI agentov, čo výrazne zvyšuje efektívnosť a skracuje časy dodávok. Našou ambíciou je preniesť tieto postupy do celej organizácie, od manažmentu až po technické tímy.

#### **Kľúčové posolstvo pre tím:**

*Kolegovia, ktorí používajú AI, sú našou budúcnosťou.*

Takýto prístup nám dáva konkurenčný náskok, ktorý budeme v roku 2026 a ďalších rokoch ďalej posilňovať.

### 3. Dôveryhodný partner s hlbokým porozumením zákazníkov

Silné a dôveryhodné vzťahy sú našou najväčšou konkurenčnou výhodou. Nechceme byť „dodávateľ na jeden projekt“. Chceme byť partnerom, ktorý pozná:

- biznis zákazníkov,
- ich výzvy a prostredie,
- ich interné tímy,
- ich stratégiu,
- a dokáže vytvárať hodnotu nad rámec tradičnej IT dodávky.

— **Každý v Alanata je potenciálny obchodník.**

Nielen obchod, ale aj delivery tímy reprezentujú našu značku, odbornosť a schopnosť pomáhať klientovi napredovať.

#### Smerovanie do roku 2026

Naše priority pre rok 2026 vyplývajú z výsledkov 2025:

- udržiavať stabilné tržby pri vyššej profitabilite,
- rozvíjať oblasti, ktoré rastú — napr. SAP divíziu, AI a bezpečnosť,
- posilňovať interné procesy a kvalitu dodávky,
- investovať do kompetencií, technológií a ľudí,
- rásť sa aj na zahraničných trhoch v medzinárodných dodávkach.

Alanata vstupuje do roku 2026 ako firma, ktorá vie dodávať a riešiť problémy svojich zákazníkov, vie inovovať a má jasnú cestu — byť finančne zdravou, technologicky silnou a dôveryhodnou organizáciou s dlhodobým dopadom na slovenský trh.

## 3. HOSPODÁRSKE VÝSLEDKY 2025

Rok 2025 bol pre Alanata rokom, v ktorom sme potvrdili, že dokážeme rásť aj v zložitých trhových podmienkach. Napriek tlakom na marže, spomaľovaniu investičných cyklov a rastúcim nákladom v celom IT sektore sa nám podarilo prekročiť plán a udržať si stabilný finančný výkon.

### 3.1 Výnosy a finančný prehľad

V roku 2025 sme dosiahli výnosy vo výške 75,7 mil. €, čím sme prekonalí plán o viac než 1 %. Tento výsledok potvrdzuje našu schopnosť adaptovať sa na trh, efektívne riadiť zákaznícke portfólio a dodávať komplexné projekty v kvalite, ktorú od nás zákazníci očakávajú.

- **Skutočné výnosy: 75,7 mil. €**
- **Plánované výnosy: 74,7 mil. €**
- **Plnenie plánu: 101,3 %**

Výkon je o to hodnotnejší, že bol dosiahnutý v roku, keď verejný sektor výrazne upravoval svoje investičné priority a komerčný sektor sa po rokoch vysokej inflácie sústredil najmä na efektívnosť.

### 3.2 Štruktúra výnosov

Výnosový mix 2025 zostal vyvážený — potvrdil silu našej infra, bezpečnostnej, servisnej a projektovej časti, ale aj rastúcu relevanciu produktových a softvérových riešení. Podiel výnosov podľa typu:

- **HW a tovary: 17,6 mil. €**
- **Služby: 58,1 mil. €**

Silný podiel služieb (viac ako 76 %) potvrdzuje trend, na ktorý sa dlhodobo sústreďujeme — väčšiu orientáciu na služby s vysokou pridanou hodnotou, nie len na integračné dodávky.

### 3.3 Ziskovosť

Napriek ekonomickému tlaku v sektore sme dokázali udržať stabilnú profitabilitu.

- **Hospodársky výsledok po zdanení: 3,57 mil. €**
- **Rentabilita tržieb: 4,7 %**

Tento výsledok vznikol v roku, keď rástli mzdové náklady aj ceny technológií a zároveň tlak zákazníkov smeroval k optimalizácii rozpočtov. Udržať zdravú ziskovosť v takomto prostredí nie je samozrejmosť — je to výsledok disciplinovaného riadenia, selektívneho rastu a zamerania na projekty s vyššou pridanou hodnotou.

## 3.4 Segmentový mix

Segmentové rozdelenie výnosov potvrdzuje, že Alanata je stabilný partner pre verejnú aj komerčnú sféru, pričom v roku 2025 sme boli ťahaní najmä projektami verejného sektora:

- **Verejný sektor: 49,2 mil. €**
- **Súkromný sektor: 26,5 mil. €**

Verejný sektor tradične tvorí jadro nášho portfólia, a rok 2025 to len potvrdil. Zároveň naša prítomnosť v súkromnom sektore naďalej rastie — najmä v oblasti bezpečnosti, infraštruktúrnych projektov, SAP a observability.

## 3.5 Hlavné faktory výkonu

### Pozitívne trendy:

- vysoký dopyt po bezpečnostných riešeniach
- rozvoj SAP divízie
- rast vlastných riešení (eOffice, observability)
- stabilná projektová báza vo verejnom sektore

### Výzvy:

- tlak na marže v IT službách
- spomalenie investícií v niektorých odvetviach
- výrazná sezónnosť v 1. polroku
- rast nákladov v dôsledku trhových podmienok a silnejúcej konkurencie

Napriek týmto výzvam sa nám podarilo dosiahnuť výsledok, ktorý vytvára stabilný základ pre rok 2026.

## 3.6 Vybrané finančné ukazovatele

UKAZOVATEĽ	2023	2024	2025
Výnosy celkom (mil. €)	64,4	60,0	75,7
Čistý zisk (tis. €)	1 186	267	3 574
EBIT (tis. €)	1 916	1 070	5 056
EBITDA (tis. €)	3 410	2 866	7 092
Celkové aktíva (mil. €)	28,2	30,7	36,5
Vlastné imanie (tis. €)	4 016	3 097	6 404
Rentabilita tržieb / ROS (%)	1,8	0,4	4,7
Rentabilita aktív / ROA (%)	4,2	0,9	9,8
Rentabilita vlastného kapitálu / ROE (%)	29,5	8,6	55,8
Bežná likvidita (L2)	1,23	1,06	1,22

Zdroj: Finstat.sk, účtovná závierka Alanata a. s. za rok 2025

## 4. VONKAJŠIE PROSTREDIE A RIZIKÁ

Rok 2025 sa nesie v znamení **spomaleného hospodárskeho rastu**, zvýšenej makroekonomickej neistoty a pokračujúcej konsolidácie verejných financií, čo vytvára náročné podmienky pre slovenský IT sektor a systémových integrátorov. Viaceré prognózy upozorňujú na to, že **rast HDP Slovenska bude pod hranicou 1,5 %** a v niektorých scenároch ešte nižší vzhľadom na slabý externý dopyt a pretrvávajúce problémy najmä v nemeckom priemysle, ktorý je kľúčovým trhom pre slovenské exporty. Táto situácia má nepriamy dopad aj na sektor IT služieb, keďže opatrnosť pri investičných rozhodnutiach firiem sa prejavuje predovšetkým v oblasti digitalizačných projektov.

Riziká zosilňuje aj **rastúca globálna obchodná neistota**, ktorá sa prejavuje snahou veľkých ekonomík zavádzať nové clá a protekcionistické opatrenia, pričom EÚ opakovane upozorňuje, že zlyhané rokovania alebo rozšírenie colných opatrení by mohli mať negatívny dopad na otvorené ekonomiky vrátane Slovenska. V makroprognózach sa odhaduje, že obchodné napätia môžu znížiť slovenský HDP až o 0,5 % ročne. Pre Alanatu ako významného poskytovateľa podnikových IT riešení to znamená vyššiu volatilitu v plánovaní, dlhšie investičné cykly zákazníkov a vyššiu citlivosť na cenotvorbu.

Z hľadiska vnútorného prostredia je rok 2025 charakteristický **akceleráciou inflácie**, a to v dôsledku fiškálnych opatrení, zvýšenia DPH a zavedenia transakčnej dane, čo podľa prognóz posunie infláciu k úrovni 4 %. Vyššie náklady v podnikateľskom prostredí môžu ovplyvniť marže IT dodávateľov a zvýšiť tlak na optimalizáciu prevádzkových nákladov. Súčasne však zostáva trh práce napätý, s nízkou nezamestnanosťou a pretrvávajúcim nedostatkom kvalifikovaných IT špecialistov, čo zvyšuje personálne náklady. Pre Alanatu je to dvojitá výzva — udržať stabilný kompetenčný tím a zároveň manažovať rast mzdových nákladov.

Napriek týmto rizikám zostáva prostredie čiastočne podporené investíciami z **Plánu obnovy a odolnosti**, ktoré by mali v roku 2025 stimulovať dopyt po modernizácii procesov, digitálnej transformácii a IT infraštruktúre naprieč verejným a súkromným sektorom. Pre systémových integrátorov, akým je Alanata, to predstavuje príležitosť, najmä v oblastiach automatizácie, cloudových služieb, bezpečnostných riešení a dátovej analytiky.

Udržateľnosť, zodpovednosť a integrita sú hodnoty, ktoré z nás robia stabilného partnera nielen pre dnešok, ale aj pre dlhodobú budúcnosť.

### Regulačné a technologické prostredie roku 2025

**Rok 2025** bol pre IT sektor, verejný sektor aj podnikateľské prostredie charakteristický výraznou **turbulentnosťou**, ktorú ovplyvnili najmä zmeny v legislatíve, príchod nových európskych noriem a tlak na digitalizáciu kľúčových služieb štátu.

#### ZMENY V DAŇOVEJ LEGISLATÍVE

Rok 2025 priniesol celý rad legislatívnych úprav, ktoré mali dopad na podnikateľské prostredie aj interné procesy firiem:

- úpravy v zdaňovaní práce a benefitov,
- zmeny v oblasti DPH a reportingu,
- posilnenie požiadaviek na transparentnosť účtovníctva,
- sprísnenie pravidiel pri finančných príspevkoch a štátnych stimuloch.

Tieto úpravy vyžadovali od spoločnosti ďalšiu harmonizáciu interných procesov, aktualizáciu mzdových a HR systémov a zvýšenú administratívnu náročnosť.

## IMPLEMENTÁCIA NOVÝCH EURÓPSKYCH SMERNÍC (NIS2, DORA, AI REGULÁCIA)

V roku 2025 vstúpila do platnosti a začala sa implementovať kategória zásadných európskych regulácií:

### NIS2 – POSILNENIE KYBERNETICKEJ BEZPEČNOSTI

Nová európska smernica NIS2 výrazne sprísnila požiadavky na:

- riadenie kybernetických rizík,
- bezpečnostné opatrenia,
- reakčné časy,
- reporting incidentov,
- dodávateľský reťazec a jeho bezpečnosť.

Spoločnosť Alanata už v roku 2024 vykazovala vysoký stupeň pripravenosti vďaka certifikácii **ISO/IEC 27001**, čo umožnilo v roku 2025 relatívne hladkú adaptáciu procesov.

Napriek tomu priniesla implementácia NIS2 zvýšené nároky na **dokumentáciu, monitoring a compliance**.

### DIGITÁLNE REGULÁCIE V OBLASTI FINANČNÝCH SLUŽIEB A DÁT

Okrem NIS2 sa postupne zavádzajú aj nové rámce:

- **DORA** (Digital Operational Resilience Act) — dopad najmä na finančných klientov Alanaty,
- **EHDS** (Európsky priestor pre zdravotné údaje) — vysoká relevancia vzhľadom na projekty NCZI,
- pripravovaná regulácia AI a dátovej politiky EÚ.

Tieto zmeny posilňujú dopyt po IT službách v oblastiach bezpečnosti, integrácie, dátových štandardov a compliance, čím otvárajú nové trhové príležitosti.

### DIGITALIZÁCIA VEREJNÉHO SEKTORA A DOPAD NA IT TRH (NCZI, RISEZ)

Jednou z najvýznamnejších oblastí zmien bola iniciatíva modernizácie verejných služieb, najmä v zdravotníctve:

- NCZI spustilo rozsiahle projekty modernizácie a digitalizácie eZdravia,
- projekt **RISEZ** rozšíril dátové a integračné požiadavky na poskytovateľov a ich dodávateľov,
- tlak na interoperabilitu, štandardy API a štruktúrované údaje sa preniesol aj na komerčný sektor.

Tieto zmeny vytvorili vysoké nároky na IT integrátorov a dodávateľov služieb — medzi nich patrí aj Alanata.

### TURBULENTNOSŤ TRHU PRÁCE

Rok 2025 priniesol výrazné výzvy na trhu práce:

- rastúce požiadavky na špecialistov v oblasti kybernetickej bezpečnosti, dátovej analytiky a cloudových služieb,
- konkurenčný boj o talent naprieč trhom,
- rast mzdových nákladov v špecializovaných rolách,
- tlak na flexibilitu, hybridnú prácu a retenčné mechanizmy.

Aj preto sme v roku 2025 zaznamenali zvýšenú fluktuáciu a viacero presunov v rámci organizačnej štruktúry.

## 5. ZÁKAZNÍCI A TRH

Rok 2025 potvrdil, že Alanata je partner, na ktorého sa klienti môžu spoľahnúť v najkritickejších projektoch aj v období, keď sa trh správa nepredvídateľne. Napriek zložitej makroekonomickej situácii, prísnejším investičným pravidlám verejného sektora a opatrnosti enterprise zákazníkov sme dokázali rásť, udržať si silnú zákaznícku bázu a posilniť pozíciu vo viacerých segmentoch.

Našu výhodu tvorí kombinácia odbornosti, schopnosti dodať a úprimnej dôvery, ktorú si budujeme roky. Nie sme dodávateľ, ktorý rieši jednotlivé úlohy — sme partner, ktorý rozumie prostrediu klientov, ich procesom aj tlakom, ktoré musia riešiť.

### 5.1 Zákaznícka báza 2025

V roku 2025 sme spolupracovali s 183 aktívnymi zákazníkmi vrátane najväčších organizácií na Slovensku.

Až 65 zákazníkov prekročilo hranicu 100 000 € ročného obratu, čo potvrdzuje stabilitu a zrelosť nášho portfólia.

Dlhodobé partnerstvá, široký servisný záber a schopnosť riešiť projekty end-to-end sú dôvodom, prečo sa nám darí držať si vysokú lojalitu zákazníkov.

### 5.2 Verejný sektor – strategický pilier rastu

Verejný sektor bol v roku 2025 jedným z kľúčových ťahúňov výnosov Alanata. Vytváral pevný základ, o ktorý sa dalo oprieť aj v období, keď komerčné investície oslabili.

Medzi najvýznamnejších zákazníkov patrili:

- Národné centrum zdravotníckych informácií (NCZI)
- DataCentrum
- Ministerstvo spravodlivosti SR
- Ministerstvo dopravy SR
- Národná diaľničná spoločnosť
- Úrad geodézie, kartografie a katastra SR
- NASES
- Národná banka Slovenska
- Železničná spoločnosť Slovensko

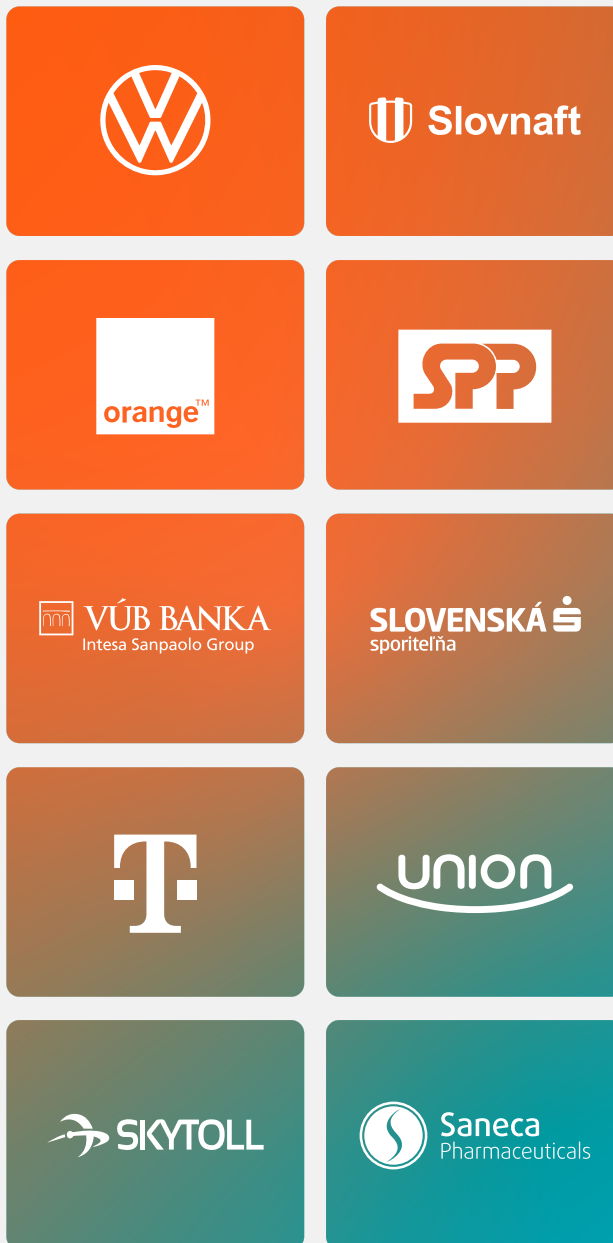
V roku 2025 sme pre verejný sektor riešili kritické a vysoko-komplexné projekty, ktoré mali dopad na fungovanie štátu — od digitalizácie zdravotníckej infraštruktúry cez kybernetickú bezpečnosť až po modernizáciu dopravných a diaľničných informačných systémov.

## 5.3 Súkromný sektor

V komerčnom segmente sme si udržali stabilnú pozíciu vďaka schopnosti dodať riešenia, ktoré podporujú produktivitu, bezpečnosť a riadenie komplexných infraštruktúr.

Medzi našich kľúčových zákazníkov v roku 2025 patrili:

- Volkswagen Slovakia
- Slovnaft
- Orange Slovensko
- SPP
- VÚB
- Slovenská sporiteľňa
- Slovak Telekom
- Union
- Skytoll
- Saneca



Komerčný segment má pre nás dlhodobý význam — ide o prostredie, kde zákazníci presne vedia, čo očakávajú, a kde sa technologická kompetencia prejaví najrýchlejšie.


V roku 2025 rástol záujem najmä o:

- kybernetickú bezpečnosť (XDR, SOC, SIEM),
- infraštruktúrne modernizácie,
- monitoring a observability,
- SAP riešenia a logistické systémy,
- digitalizáciu interných procesov (eOffice),
- dátové platformy a AI automatizáciu.

## 5.4 Partnerstvá – základ technologickej relevancie

Naša schopnosť prinášať zákazníkom moderné riešenia stojí aj na silných technologických partnerstvách. V roku 2025 sme spolupracovali s desiatkami globálnych technologických lídrov. Tieto partnerstvá nie sú len formálne — prinášajú certifikácie, tréningy, prístup k najnovším technológiám a predovšetkým schopnosť dodávať riešenia, ktoré majú reálny dopad na fungovanie klientov.

### KLÚČOVÍ TECHNOLOGICKÍ PARTNERI

	POPIS PARTNERSTVA	HODNOTA PRE ZÁKAZNÍKA
	<p>Premier Partner pre sieťovú infraštruktúru, bezpečnosť a kolaboráciu. Dlhodobá spolupráca s certifikovaným tímom špecialistov.</p>	<p>Spoločiteľná sieťová backbone, pokročilá kybernetická ochrana a unified communications na podnikovej úrovni.</p>
	<p>Autorizovaný partner pre platformu observability a AIOps. Implementácia a podpora monitorovacích riešení pre komplexné IT prostredia.</p>	<p>Plná viditeľnosť do IT infraštruktúry v reálnom čase, rýchlejšie odhaľovanie incidentov a proaktívna prevencia výpadkov.</p>
	<p>Platinum Partner pre servery, storage a HPC riešenia. Certifikovaní inžinieri pre celé HPE portfólio vrátane Aruba Networks.</p>	<p>Výkonné serverové a skladovacie riešenia s garantovanou podporou, škálovateľné od SMB až po kritickú infraštruktúru.</p>
	<p>Tier 1 Partner pre dátové úložiská, hyperconverged infraštruktúru a zálohovacie riešenia. Spolupráca od roku 2010.</p>	<p>Robustné riešenia pre ochranu dát a business continuity s overenými technológiami pre zálohovanie a obnovu.</p>



Business Partner pre enterprise softvér, middleware, AI platformy a hybridný cloud. Prístup k IBM technológiám a IBM Expert Labs.

Prístup k enterprise AI, automatizácii procesov a hybridnému cloudu s globálnou podporou IBM ekosystému.



Autorizovaný partner pre open-source platformy: RHEL, OpenShift, Ansible a Satellite. Certifikovaní Red Hat inžinieri.

Stabilné, bezpečné Linux a cloud-native prostredia s enterprise podporou a automatizáciou správy IT.



Platinum Partner pre kybernetickú bezpečnosť — firewally, endpoint protection, cloudová bezpečnosť a threat intelligence.

Komplexná ochrana pred kybernetickými hrozbami na všetkých vrstvách — od siete cez endpoint až po cloud.



Partner pre infraštruktúrne prostredia SAP HANA a S/4HANA. Podpora certifikovaných serverových platforiem pre SAP workloady.

Certifikovaná infraštruktúra pre SAP prostredia zaručuje maximálny výkon a stabilitu ERP operácií.



Solution Partner pre Jira, Confluence a celý Atlassian ekosystém. Implementácia, migrácia a správa Data Center licencií.

Jednotná platforma pre projektové riadenie, tímovú kolaboráciu a dokumentáciu znalostí v celej organizácii.



Premier Partner pre virtualizáciu, VMware vSphere, vSAN a NSX. Certifikovaní VCAP inžinieri pre návrh a správu virtuálnych prostredí.

Maximálne využitie fyzickej infraštruktúry, flexibilná správa workloadov a bezpečná sieťová virtualizácia.

## 5.5 Čo nás odlišuje v práci so zákazníkmi

### Dlhodobé vzťahy

Naši zákazníci oceňujú, že im rozumieme. Poznáme ich systémy, ich procesy, ich realitu — vďaka tomu vieme reagovať rýchlejšie a presnejšie.

### Delivery orientované na výsledok

Zákazník nesleduje „aktivity“, ale výsledok. A výsledok dodávame — v kvalite, čase a s minimálnym rizikom.

### Predvídateľnosť a expertíza

To, čo sľúbime, splníme. Tento princíp je základným dôvodom, prečo máme v portfóliu veľké mená.

### Cross-divízna sila

V IT integrácii sa často rozhoduje o detailoch — o kombinácii infra + security + vývoj + monitoring + SAP. A práve to je miesto, kde Alanata v roku 2025 posilnila najviac.

## 5.6 Trhové prostredie 2025

Rok 2025 bol v slovenskom IT charakteristický týmito trendmi:

- tlak na produktivitu a optimalizáciu nákladov,
- rastúci dopyt po bezpečnostných riešeniach,
- zrýchľujúca sa adopcia AI v podnikoch,
- stále významný dopyt z verejného sektora,
- nárast potreby end-to-end integrácie.

Tieto trendy priamo formovali dopyt po našich službách a v roku 2025 sa ukázalo, že Alanata má správne portfólio a správny kompetenčný mix.

## 6. KLÚČOVÉ PROJEKTY 2025

V roku 2025 Alanata a. s. realizovala viacero strategických projektov, ktoré významne prispeli k digitalizácii, modernizácii a technologickej transformácii verejného aj súkromného sektora. Medzi najvýznamnejšie projekty patrila digitalizácia kultúrneho dedičstva, rozvoj observability platforiem, modernizácia bankových systémov, kyberbezpečnostné riešenia pre energetiku a implementácia komplexných informačných systémov pre kritické inštitúcie.

### KIS2 - KOMPLEXNÝ INFORMAČNÝ SYSTÉM DRUHEJ GENERÁCIE PRE NÁRODNÚ DIAĽNIČNÚ SPOLOČNOSŤ (NDS) STRATEGICKÝ TRANSFORMAČNÝ PROJEKT ROKU 2025

Projekt KIS2 predstavuje modernizáciu pôvodného Komplexného informačného systému (KIS), ktorý bol definovaný NDS ako rozsiahly informačný ekosystém pokrývajúci 23 procesných oblastí — od plánovania výstavby, výkupu pozemkov, majetkovej agendy, až po prevádzku a údržbu diaľnic či systémovú integráciu. Pôvodný projekt KIS bol súťažený NDS s hodnotou 15 mil. € bez DPH, s požiadavkou na kompletný návrh, implementáciu a servis.

Na tieto požiadavky nadväzuje KIS2, ktorého cieľom je modernizovať architektúru, zlúčiť fragmentované systémy NDS a poskytnúť jednotnú dátovú platformu pre celé spektrum činností organizácie. Projekt je kľúčový najmä pre:

- integráciu všetkých prevádzkových, investičných a majetkových procesov,
- centralizáciu dát a zjednotenie rozhodovacích procesov,
- zosúladenie s legislatívnymi a technologickými štandardmi verejnej správy,
- zefektívnenie výstavby a správy dopravnej infraštruktúry.

Ako systémový integrátor Alanata významne prispieva k architektúre riešenia, analýzam, integráciám a digitalizácii interných procesov NDS. Projekt je naďalej jedným z najstrategickejších ICT projektov infraštruktúrneho sektora.

## DIGITALIZÁCIA KULTÚRNEHO DEDIČSTVA SR

Pokračovali rozsiahle digitalizačné projekty pre Slovenskú národnú knižnicu, Univerzitnú knižnicu v Bratislave a projekt PAMIS, zamerané na archíváciu, spracovanie a sprístupnenie kultúrneho dedičstva Slovenska. Tieto projekty kombinovali moderné dátové technológie, digitalizačné platformy a automatizáciu.

## ALANATA EOFFICE – DIGITALIZÁCIA DOKUMENTOVÝCH PROCESOV

Náš vlastný produkt eOffice bol nasadený v dôležitých inštitúciách, vrátane Národnej banky Slovenska a Slovenskej sporiteľne. Riešenie podporuje digitalizáciu registratúry, automatizáciu dokumentových tokov a zlepšenie vnútornej administratívy.

## MODERNIZÁCIA INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV PRE NBS

Alanata pokračovala v implementácii a technologickom rozvoji komplexných informačných systémov pre Národnú banku Slovenska, s dôrazom na stabilitu, bezpečnosť a bezproblémovú integráciu s existujúcimi architektonickými prvkami.

## OBSERVABILITY & MONITORING – APM PLATFORMY DYNATRACE

V roku 2025 Alanata rozširovala implementácie observability riešení založených na Dynatrace. Moderné monitorovacie riešenia boli nasadené pre viacerých strategických klientov, medzi nimi O2 Slovakia, ZSSK, finančné inštitúcie a súkromné podniky. Dodané riešenia zlepšili spoľahlivosť aplikácií, znížili prevádzkové riziká a urýchlili riešenie incidentov.

## KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ PRE ENERGETIKU A PRIEMYSEL

V roku 2025 sme realizovali viaceré bezpečnostné projekty vrátane modernizácie kybernetickej ochrany pre spoločnosť NAFTA a.s. Zamerali sme sa na viacvrstvovú architektúru, monitoring rizík, Zero Trust prístupy a moderné koncepty detekcie hrozieb.

## PROJEKTY V OBLASTI AI, DÁT A SMART INFRAŠTRUKTÚRY

Rýchlo rastúce portfólio projektov Alanata zahŕňa oblasti umelej inteligencie, dátovej analytiky, smart infraštruktúry a cloudových technológií, realizovaných pre klientov v rôznych sektoroch vrátane bankovníctva, telekomunikácií a priemyslu.

## 7. ĽUDIA A ORGANIZÁCIA

Rok 2025 bol pre Alanata rokom cielavedomej konsolidácie ľudských zdrojov. Počet zamestnancov spoločnosti sa znížil z maxima 352 v roku 2024 na 327 ku koncu 2025, čo odráža zámerné zefektívnenie kapacitného mixu a posilnenie kľúčových oblastí s najvyššou pridanou hodnotou. Výsledkom je tím, ktorý je kompaktnější, profesionálnejší a lepšie orientovaný na oblasti s rastovým potenciálom.

### ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV – PREHĽAD ROKOV 2023 – 2025

Nasledujúca tabuľka zachytáva vývoj zamestnaneckej štruktúry vo vybraných dimenziách.

UKAZOVATEĽ	2023	2024	2025
<b>POČET ZAMESTNANCOV</b>			
Počet zamestnancov (fyzický stav)	315	352	327
<b>RODOVÁ ŠTRUKTÚRA</b>			
Muži	273 (86,7 %)	286 (81,2 %)	271 (82,9 %)
Ženy	42 (13,3 %)	66 (18,8 %)	56 (17,1 %)
<b>VZDELANOSTNÁ ŠTRUKTÚRA</b>			
Vysokoškolské vzdelanie (VŠ)	216 (68,6 %)	260 (73,9 %)	249 (76,1 %)
Stredoškolské vzdelanie (SŠ)	99 (31,4 %)	92 (26,1 %)	78 (23,9 %)
<b>VEKOVÁ ŠTRUKTÚRA</b>			
18 – 20 rokov	4 (1,3 %)	5 (1,4 %)	0 (0 %)
21 – 30 rokov	39 (12,4 %)	70 (19,9 %)	63 (19,3 %)
31 – 40 rokov	156 (49,5 %)	103 (29,3 %)	86 (26,3 %)
41 – 50 rokov	96 (30,5 %)	126 (35,8 %)	128 (39,1 %)
nad 51 rokov	20 (6,3 %)	48 (13,6 %)	50 (15,3 %)

### KOMENTÁR K VÝVOJU

#### Rast podielu VŠ vzdelania.

Podiel vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov sa zvýšil zo 73,9 % (2024) na 76,1 % (2025). Tento trend odráža rastúcu komplexitu projektov, rozšírenie SAP a AI divízií a pokračujúcu orientáciu na seniorné expertné profily.

## KĹÚČOVÉ HR INICIATÍVY ROKU 2025

V roku 2025 HR úsek realizoval nasledujúce iniciatívy:

- Zefektívnenie líderskej štruktúry a konsolidácia kapacít
- Talent manažment a kariérna kalibrácia na úrovni úsekov
- AI vzdelávacie programy pre všetky odborné skupiny
- Príprava na implementáciu smernice EÚ o transparentnosti odmeňovania

Spoločnosť vstupuje do roku 2026 s tímom, ktorý je profesionálnejší, výkonnejší a lepšie vybavený na zvládnutie technologických i organizačných výziev budúcnosti.

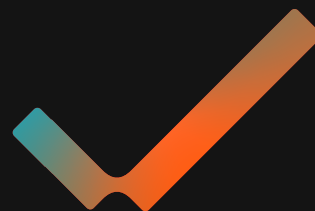
# 8. INTEGROVANÝ MANAŽÉRSKY SYSTÉM (IMS)

## ISO certifikácie platné v roku 2025

V roku 2025 Alanata a. s. pokračovala v systematickom rozvoji a udržiavaní Integrovaného manažérskeho systému (IMS), ktorý je kľúčovou súčasťou zabezpečenia kvality, bezpečnosti, spoľahlivosti a efektívnosti našich služieb. IMS pokrýva široké spektrum oblastí od riadenia kvality, environmentálneho manažmentu a bezpečnosti pri práci až po informačnú bezpečnosť, kontinuitu podnikania či boj proti korupcii.

Alanata a. s. je držiteľom nasledujúcich certifikácií podľa medzinárodných štandardov:

ISO 9001:2015	Systém manažerstva kvality
ISO 14001:2015	Systém environmentálneho manažerstva
ISO/IEC 20000-1:2018	Systém manažerstva služieb v IT
ISO 22301:2019	Systém manažerstva kontinuity podnikania
ISO 25001:2014	Systém manažerstva pre softvérové inžinierstvo
ISO/IEC 27001:2022	Systém manažerstva informačnej bezpečnosti
ISO/IEC 27017:2015	Systém manažerstva informačnej bezpečnosti na zabezpečenie cloudových služieb
ISO/IEC 27018:2019	Systém riadenia ochrany osobných údajov v cloude
ISO 37001:2016	Systém manažerstva proti korupcii (úplatkárstvu)
ISO 37301:2021	Systém manažerstva súladu
ISO 45001:2018	Systém manažerstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci



## VÝZNAM IMS PRE FUNGOVANIE SPOLOČNOSTI

Integrovaný manažerský systém predstavuje pevný rámec riadenia kľúčových procesov naprieč celou organizáciou. V roku 2025 zohrával zásadnú úlohu pri:

- zabezpečovaní konzistentnej kvality poskytovaných služieb,
- efektívnom riadení environmentálnych dopadov a udržateľnosti,
- posilňovaní kybernetickej bezpečnosti a ochrany dát klientov,
- zvyšovaní odolnosti spoločnosti voči prevádzkovým prerušeniam,
- predchádzaní rizikám v oblasti bezpečnosti práce, compliance a etiky,
- podpore transparentnosti a zodpovedného riadenia.

## ZHRNUTIE

Vysoká úroveň medzinárodne uznávaných certifikácií potvrdzuje strategické smerovanie Alanata a.s. k excelentnosti a dôveryhodnosti. Integrovaný manažerský systém zostáva jedným z pilierov nášho dlhodobého úspechu a súčasne významnou konkurenčnou výhodou v slovenskom aj medzinárodnom technologickom prostredí.

# 9. ESG A SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Rok 2025 bol pre Alanata obdobím, v ktorom sme okrem výkonu a technologického rastu posilňovali aj naše záväzky v oblasti spoločenskej zodpovednosti. ESG nie je pre nás súbor povinností — je to spôsob, akým premýšľame o našej firme, klientoch, ľuďoch a dopade na okolie.

ESG v Alanata stojí na troch princípoch: transparentnosť, udržateľnosť a zodpovednosť. V roku 2025 sme tieto princípy pretavili do konkrétnych krokov a iniciatív, ktoré priniesli hodnotu nielen firme, ale aj komunite, našim klientom a našim zamestnancom.

## 9.1 ENVIRONMENT – UDRŽATEĽNÉ FUNGOVANIE V PRAXI

V oblasti environmental sustainability máme dlhodobu jasnú stratégiu: robiť technologické služby efektívne, moderne a s rešpektom k zdrojom. Alanata je držiteľom osvedčenia EcoVadis, globálne uznávaného štandardu, ktorý nezávisle hodnotí spoločenskú zodpovednosť a udržateľnosť firiem. Osvedčenie je významným krokom k záväzku k trvalej udržateľnosti a dodržiavaniu najvyšších štandardov spoločenskej zodpovednosti. Kľúčové prvky environmentálneho smerovania v roku 2025:

- **Budova v štandarde BREEAM** – naše priestory spĺňajú medzinárodné parametre ekologickej prevádzky — od energetickej účinnosti až po recykláciu a optimalizáciu spotreby.
- **Znižovanie papierovej stopy** – digitalizácia procesov (najmä eOffice) výrazne prispela k redukcii fyzickej dokumentácie v rámci firmy aj u našich zákazníkov.
- **Optimalizácia internej prevádzky** – inteligentné využívanie energií, efektívne riadenie spotreby IT infraštruktúry, znižovanie uhlíkovej stopy CI/CD a testovacích prostredí.
- **Podpora hybridného režimu práce** – znižujeme dopravné nároky a umožňujeme efektívnejšie využitie času zamestnancov.

## 9.2 SOCIAL – ĽUDIA A KOMUNITA NA PRVOM MIESTE

Rok 2025 bol pre Alanata rokom zásadných zmien aj v oblasti ľudských zdrojov. Investovali sme do profesionálneho rastu, transparentnosti vo vzdelávaní a budovania kultúry založenej na spolupráci a dôvere. Kľúčové sociálne iniciatívy:

- **Príprava na implementáciu EU smernice o transparentnom odmeňovaní** – zaviedli sme kategorizáciu pracovných pozícií, upravili kritériá pre odmeňovanie a pripravili HR procesy na auditovateľnosť.
- **Systém podpory vzdelávania a certifikácií** – posilnili sme rozvoj v oblastiach infraštruktúry, bezpečnosti, SAP, ITSM aj softvérového inžinierstva.
- **AI vzdelávanie pre všetkých manažérov** – prvý rok transformácie smerom k AI-orientovanej spoločnosti. Manažéri získali jasný rámec: používať AI, identifikovať možnosti využitia, vzdelávať svoje tímy a prepájať AI s biznis výsledkami.
- **Well-being a firemná kultúra** – stabilná, otvorená komunikácia v roku, ktorý priniesol aj náročné rozhodnutia. Podpora mentálneho zdravia a rovnováhy medzi prácou a osobným životom.
- **Podpora komunity a spoločenských aktivít** – zapojenie do technologických iniciatív, prednášok, vzdelávacích programov a odborných konferencií.

### 9.3 RIADENIE, PROCESY A INTEGRITA

Alanata buduje systém riadenia, ktorý má byť stabilný, transparentný a auditovateľný. V roku 2025 sme výrazne posilnili riadenie prostredníctvom Integrovaného manažérskeho systému (IMS). Kľúčové prvky riadenia v roku 2025:

- **Silné certifikačné portfólio (11 ISO noriem)** - vrátane nového ISO/IEC 27001:2022, moderného štandardu informačnej bezpečnosti.
- **Špeciálne certifikované štandardy** - TISAX (informačná bezpečnosť v automotive), SCCp (bezpečnosť a environment v petrochémii)
- **Procesná konzistentnosť** - zjednotenie metódik, dokumentácie, reportingov a kvality projektového riadenia.
- **Príprava na NIS2** - analýza rizík, posilnenie bezpečnostných procesov, koordinácia IPB/SVP/PMO.
- **Transparentné rozhodovanie** - jasné linky zodpovednosti, centrálné riadenie priorít, auditovateľný systém riadenia.
- **Etický rámec fungovania** - antikorupčné a compliance procesy podľa ISO 37001 a ISO 37301.

### 9.4 ESG AKO SÚČASŤ IDENTITY ALANATA

Pre nás ESG nie je téma, ktorú riešime preto, že „sa patrí“. Je súčasťou našej identity — spôsobu, akým fungujeme a akým budujeme dôveru s klientmi aj zamestnancami.

Udržateľnosť, zodpovednosť a integrita sú hodnoty, ktoré z nás robia stabilného partnera nielen pre dnešok, ale aj pre dlhodobú budúcnosť.

# 10. DOPLNKOVÉ INFORMÁCIE

Akcionár spoločnosti **rozhodol o rozdelení zisku** za rok 2025 formou vyplatenia dividendy akcionárovi v plnom rozsahu.

Spoločnosť **nevykonáva činnosti**, ktoré by mali výrazne negatívny vplyv na životné prostredie.

Spoločnosť **nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy ani obchodné podiely**, a to ani v materskej spoločnosti.

Spoločnosť realizovala **aktivity v oblasti výskumu a vývoja v hodnote 752 tis. EUR**.

V roku 2024 spoločnosť úspešne **založila organizačnú zložku v Českej republike**.

## Udalosti po dátume účtovnej závierky

Po **31. decembri 2025** nenastali žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by si vyžadovali vykázanie alebo zverejnenie v účtovnej závierke alebo vo výročnej správe.

## Posúdenie schopnosti pokračovať v činnosti (Going Concern)

Vedenie spoločnosti **ALANATA a. s.** vykonalo hodnotenie schopnosti pokračovať v nepretržitej činnosti (going concern) na obdobie **najmenej 12 mesiacov** od dátumu zostavenia účtovnej závierky.

Na základe dostupných finančných ukazovateľov, stabilnej likviditnej pozície a dlhodobých obchodných vzťahov vedenie konštatuje, že spoločnosť **má všetky predpoklady pokračovať v činnosti bez obmedzení**.

Vedenie spoločnosti neidentifikovalo žiadne okolnosti, ktoré by ohrozovali schopnosť spoločnosti uhrádzať záväzky alebo pokračovať v podnikateľskej činnosti.

## Riadenie rizík a zabezpečenie kontinuity podnikania (Business Continuity Management)

Spoločnosť má implementovaný komplexný systém riadenia rizík, ktorý umožňuje identifikovať, hodnotiť a monitorovať riziká ovplyvňujúce finančnú stabilitu, prevádzku, kybernetickú bezpečnosť a dodávateľské reťazce.

### Prevádzková kontinuita

- Spoločnosť má definované a pravidelne testované procesy disaster recovery a obnovy prevádzky.
- Kľúčové systémy využívajú architektúru s vysokou dostupnosťou, redundanciou a pravidelným zálohovaním.
- Existujú jasné eskalačné a reakčné postupy, ktoré minimalizujú dopad potenciálnych incidentov.

## Kybernetická bezpečnosť

- Spoločnosť uplatňuje medzinárodné štandardy: **ISO 9001, ISO 14001, ISO 20000-1, ISO 22301, ISO/IEC 27001, ISO 37001, ISO 37301:2021, ISO 45001**, získané od roku 2022.
- Informačné aktíva sú chránené viacvrstvovými bezpečnostnými mechanizmami.

## Znalostná a personálna kontinuita

- Kľúčové odborné roly majú zabezpečenú **zastupiteľnosť**,
- Znalosti sú formalizované a pravidelne aktualizované.

## Záver riadenia rizík

Globálne ekonomické a geopolitické udalosti môžu mať dopad na trhy, na ktorých spoločnosť pôsobí, avšak podľa názoru vedenia **miera neistoty v čase vypracovania výročnej správy nemá zásadný dopad** na fungovanie spoločnosti ani jej strategické ciele.

Vedenie bude situáciu naďalej intenzívne monitorovať a prijímať opatrenia na zmiernenie akýchkoľvek potenciálnych negatívnych dôsledkov.

## ZOZNAM SKRATIEK A POJMOV

SKRATKA	VÝZNAM
AI	Artificial Intelligence — umelá inteligencia
AIOps	Artificial Intelligence for IT Operations
APM	Application Performance Management
BCM	Business Continuity Management — riadenie kontinuity podnikania
BOZP	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
BREEAM	Building Research Establishment Environmental Assessment Method
CI/CD	Continuous Integration / Continuous Deployment
CMS	Compliance Management System
DORA	Digital Operational Resilience Act
DPH	Daň z pridanej hodnoty
EBIT	Earnings Before Interest and Taxes — zisk pred úrokmi a zdanením
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
EHDS	European Health Data Space — Európsky priestor pre zdravotné údaje
ERP	Enterprise Resource Planning
ESG	Environmental, Social and Governance
HPC	High Performance Computing
HR	Human Resources — ľudské zdroje
IAM	Identity and Access Management
IMS	Integrovaný manažérsky systém
ITSM	IT Service Management
KIS2	Komplexný informačný systém druhej generácie
NASES	Národná agentúra pre sieťové a elektronické služby
NBS	Národná banka Slovenska
NCZI	Národné centrum zdravotníckych informácií
NDS	Národná diaľničná spoločnosť
NIS2	Network and Information Security Directive 2
OR	Obchodný register
PMO	Project Management Office
RISEZ	Register informačných systémov elektronického zdravotníctva
ROA	Return on Assets — rentabilita aktív
ROE	Return on Equity — rentabilita vlastného kapitálu
ROS	Return on Sales — rentabilita tržieb
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing
SIEM	Security Information and Event Management
SOC	Security Operations Center
XDR	Extended Detection and Response



# Alanata

Člen skupiny SVNTECA

# POĎAKOVANIE

V mene celej spoločnosti Alanata ďakujeme všetkým, ktorí pri nás stáli a podporovali nás v uplynulom roku.

Vďaka dôvere našich klientov a obchodných partnerov patríme medzi popredných IT lídrov na slovenskom trhu. Aj vďaka nim sa neustále zlepšujeme a dokážeme poskytovať nadčasové technologické riešenia, produkty a služby.

Veľká vďaka patrí aj našim lojálnym zamestnancom – ich schopnosti a vedomosti sú pre nás tým najcennejším aktívom.

Ďakujeme!

## Alanata

Člen skupiny SYNTECA

### **Einsteinova Business Center**

Krasovského 14  
851 01 Bratislava 5  
Slovenská republika

**Telefón:** +421 (2) 321 12 500

**Informácie a otázky:** [info@alanata.sk](mailto:info@alanata.sk)

**Obchodné záležitosti:** [obchod@alanata.sk](mailto:obchod@alanata.sk)

**[www.alanata.sk](http://www.alanata.sk)**

1. 5. 2026

### **Prílohy:**

Audítorská správa  
Účtovná závierka